

УТВЕРЖДАЮ

АО «Омскгазстройэксплуатация»
Генеральный директор

С.Н. Жириков



г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АО «Омскгазстройэксплуатация»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика АО «Омскгазстройэксплуатация» (далее соответственно – организация, Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по состоянию на 10.04.2018;

- Уставом организации;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами организации.

1.3. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организации.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- определение основных принципов противодействия коррупции в организации;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации;
- создание эффективного механизма противодействия коррупции в организации;
- реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4. Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения органами управления, структурными подразделениями и работниками организации вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Термины и определения

2.1. *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах организации.

2.2. *Противодействие коррупции* - деятельность организации и ее работников в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. *Предупреждение коррупции* - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. *Контрагент* - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. *Коммерческий подкуп* - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.6. *Коррупционное правонарушение* – противоправное, наказуемое, виновное деяние, обладающие признаками коррупции.

2.7. *Работник организации* – физическое лицо, состоящее в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в трудовых правоотношениях с организацией.

3. Основные принципы противодействия коррупции в организации

3.1. *Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов о принятой в организации Антикоррупционной политике путем ее размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте организации.

4. Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции

В целях реализации задач, указанных в пункте 1.3 Антикоррупционной политики, в организации осуществляется следующий комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции:

- консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) требований антикоррупционного законодательства, Антикоррупционной политики;

- ознакомление работников с локальными нормативными актами организации, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. Ознакомление работников осуществляется путем размещения Антикоррупционной политики на

официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на информационном стенде организации в общем доступе;

- проведение при необходимости обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции по поручению генерального директора организации;

- проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов организации, проектов договоров и соглашений, заключаемых организацией, осуществляемой в рамках их юридической экспертизы;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в деятельности организации;

- информирование работником непосредственного руководителя об известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции;

- информирование работником непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам проверок органов государственной власти и местного самоуправления, а также в ходе судебного разбирательства;

- принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении организацией закупок товаров, работ и услуг в соответствии с положением о закупках, действующим в организации;

- мониторинг изменений антикоррупционного законодательства;

- соблюдение порядка совершения сделок с заинтересованностью, предусмотренного Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;

- проведение обязательной ежегодной аудиторской проверки бухгалтерского учета и бухгалтерской (финансовой) отчетности организации.

5. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

5.1. За совершение коррупционных правонарушений к работнику организации могут быть применены дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. При обнаружении признаков коррупционных правонарушений в действиях (бездействии) работников организации проводятся проверки в порядке и пределах, установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами организации.

6. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

6.1. Внесение изменений в Антикоррупционную политику осуществляется при необходимости в установленном в организации порядке.

6.2. При внесении изменений в Антикоррупционную политику осуществляется ознакомление работников организации с указанными изменениями путем размещения соответствующих локальных актов на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на информационном стенде организации в общем доступе.
